

Piano di previdenza

Muster AG
3001 Berna

N° contratto 00xxxx
Valevole dal 01.01.2018

Piano di previdenza L2/A3/R2/720

Definizioni del salario

Salario annuo	Salario annuo AVS o salario annuo comunicato
Salario assicurato risparmio	
Soglia d'ingresso	Tutti i collaboratori con un salario AVS o secondo il regolamento del personale del datore di lavoro.
Deduzione di coordinamento	87.5% della rendita di vecchiaia AVS massima (CHF 24'675)
Salario minimo	12.5% della rendita di vecchiaia AVS massima (CHF 3'525)
Occupati a tempo parziale	La deduzione di coordinamento viene adattata al grado di occupazione
Salario assicurato rischio	
Deduzione di coordinamento	87.5% della rendita di vecchiaia AVS massima (CHF 24'675)
Salario minimo	12.5% della rendita di vecchiaia AVS massima (CHF 3'525)
Occupati a tempo parziale	La deduzione di coordinamento viene adattata al grado di occupazione

Prestazioni di vecchiaia

Rendita di vecchiaia	averi di vecchiaia al momento del pensionamento, moltiplicati per l'aliquota di conversione secondo Regolamento (estrapolazione con il 1%)
Liquidazione in capitale	possibile fino al 100% degli averi di vecchiaia al momento del pensionamento
età termine	65 per gli uomini / 65 per le donne (Vale per le donne che continuano a lavorare dopo l'età di pensionamento ordinaria AVS dai 64 ai 65 anni. Il datore di lavoro disciplina il pensionamento.)
Rendita per coniugi dopo il pensionamento	66.67% della rendita di vecchiaia
Rendita per i figli dopo il pensionamento	20% della rendita di vecchiaia

Prestazioni d'invalidità

Rendita d'invalidità	50% del salario assicurato rischio 1 minimo 100% della rendita d'invalidità LPP (conto testimone)
Periodo d'attesa	24 mesi
Rendita per figli d'invalido	20% della rendita AI 1 minimo 20% della rendita d'invalidità LPP (conto testimone)

Prestazione in caso di decesso

Rendita per coniugi	33.33% del salario assicurato rischio 1
Rendita per orfani	20% della rendita AI 1 minimo 20% della rendita d'invalidità LPP (conto testimone)
Capitale in caso di decesso	100% degli averi di vecchiaia regolamentari

Esonero dal pagamento dei contributi

Esonero dal pagamento dei contributi Periodo d'attesa 3 mesi

Finanziamento

Accrediti di vecchiaia

	età	tasso di contribuzione	quota del lavoratore	quota del datore di lavoro
contributi di risparmio	18 - 24	-	-	-
in % del salario risparmio	25 - 54	15.00%	7.50%	7.50%
	55 - 65	18.00%	9.00%	9.00%
	66 - 70	18.00%	9.00%	9.00%

quota del lavoratore / datore di lavoro 50% / 50%

Contributi di rischio

	età	tasso di contribuzione	quota del lavoratore	quota del datore di lavoro
contributo di rischio	18 - 65	2.00%	1.00%	1.00%
in % del salario rischio	66 - 70	-	-	-

quota del lavoratore / datore di lavoro 50% / 50%

Riscatto di prestazioni

È possibile richiedere le tabelle dei riscatti per i riscatti degli averi massimi di vecchiaia, il prefinanziamento della rendita di transizione AVS o il pensionamento anticipato. Sul certificato d'assicurazione sono riportati di volta in volta in maniera dettagliata i valori calcolati in riferimento alla situazione personale della persona assicurata.

Regolamento di previdenza

Il regolamento di previdenza contiene i fondamenti e le disposizioni generali in materia di previdenza a favore del personale.

Le modifiche del regolamento diventano efficaci anche per il piano di previdenza a partire dalla data della loro entrata in vigore, in caso di conflitto prevale il regolamento.

Entrata in vigore

Il presente piano di previdenza entra in vigore il 01.01.2018 e sostituisce tutti i precedenti piani di previdenza.