

Vorsorgeplan

Muster AG
3001 Bern

Vertrag Nr. 00xxxx
Gültig ab 01.01.2022

Vorsorgeplan Sparen 5 Risiko 60

Lohndefinitionen

Jahreslohn AHV-Jahreslohn bzw. gemeldeter Jahreslohn

Versicherter Sparlohn

Eintrittsschwelle 75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 21'510)

Koordinationsabzug Der Koordinationsbetrag entspricht 20% des AHV-Lohnes zuzüglich 40% der max. AHV-Altersrente (CHF 11'472.00), multipliziert mit dem Beschäftigungsgrad, maximal 87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'095)

Mindestlohn 12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'585)

Versicherter Risikolohn

Eintrittsschwelle 75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 21'510)

Koordinationsabzug Der Koordinationsbetrag entspricht 20% des AHV-Lohnes zuzüglich 40% der max. AHV-Altersrente (CHF 11'472.00), multipliziert mit dem Beschäftigungsgrad, maximal 87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'095)

Mindestlohn 12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'585)

Altersleistungen

Altersrente Altersguthaben im Zeitpunkt der Pensionierung, multipliziert mit dem Umwandlungssatz gemäss Vorsorgereglement (Hochrechnung mit 1%)

Kapitalbezug Bis zu 100% des Altersguthabens im Zeitpunkt der Pensionierung möglich

Schlussalter 65 Männer / 65 Frauen (Gilt für Frauen, die nach dem ordentlichen AHV-Rentenalter 64 bis Alter 65 weiterarbeiten. Der Arbeitgeber regelt den Altersrücktritt.)

Ehegattenrente nach Pensionierung 66.67% der Altersrente

Kinderrente nach Pensionierung 20% der Altersrente

Invaliditätsleistungen

Invalidenrente 60% des versicherten Risikolohns (mit Unfalldeckung)

Wartefrist 24 Monate

Invaliden-Kinderrente 20% der IV Rente (mit Unfalldeckung)

Todesfalleleistungen

Ehegattenrente 66.67% der IV Rente (mit Unfalldeckung)

Waisenrente 20% der IV Rente (mit Unfalldeckung)

Todesfallkapital 100% des reglementarischen Altersguthabens (mit Unfalldeckung)

Beitragsbefreiung

Beitragsbefreiung

Wartefrist 3 Monate

Finanzierung

Altersgutschriften

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Sparbeiträge in % des Sparlohns	18 - 24	-	-	-
	25 - 34	12.00%	5.57%	6.43%
	35 - 44	15.00%	6.97%	8.03%
	45 - 65	18.00%	8.36%	9.64%
	66 - 70	18.00%	8.36%	9.64%
Zusatzsparen in % des Sparlohns	25 - 54	-	-	-
	55 - 65	8.00%	3.72%	4.28%
	66 - 70	8.00%	3.72%	4.28%

Anteil Arbeitnehmer / Arbeitgeber 46.45% / 53.55%

Risikobeiträge

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Risikobeitrag in % des Risikolohns	18 - 65	2.20%	1.02%	1.18%
	66 - 70	-	-	-

Anteil Arbeitnehmer / Arbeitgeber 46.45% / 53.55%

Verwaltungskostenbeiträge

Pro versicherte Person CHF 240.00

Anteil Arbeitnehmer / Arbeitgeber 0% / 100%

Einkauf von Leistungen

Die Einkaufstabellen für die Einkäufe auf das max. Altersguthaben, die Vorfinanzierung der AHV-Überbrückungsrente bzw. der vorzeitigen Pensionierung können angefordert werden. Auf dem Versicherungsausweis werden jeweils die auf die persönliche Situation der versicherten Person berechneten Werte detailliert ausgewiesen.

Vorsorgereglement

Das Vorsorgereglement enthält die Grundlagen und die allgemeinen Bestimmungen zur Personalvorsorge. Reglementsänderungen werden mit dem Datum ihres Inkrafttretens auch für den Vorsorgeplan wirksam, bei Widersprüchen geht das Reglement vor.

Inkrafttreten

Dieser Vorsorgeplan tritt am 01.01.2022 in Kraft und ersetzt alle bisherigen.